

Articles dans revues internationales à comité de lecture

1. Congard, A., **Delicourt, A.**, Gros, F., & Dauvier, B. (2021). Personality Trait and Subjective Work Experience Fit (P-SWE Fit) as an explanation for Voluntary Turnover, *Military Psychology*, 34(1), 68-82. <https://doi.org/10.1080/08995605.2021.1970459>

Articles dans revues nationales à comité de lecture

1. le Blanc, A., Cazals, M. P., **Delicourt, A.**, Faurie, I., & Baubion-Broye, A. (2023). Questionner le sens dans l'accompagnement d'une transition vers la reconversion professionnelle: une recherche-intervention. *Pratiques Psychologiques*, 29(3), 159-174. <https://doi.org/10.1016/j.prps.2023.01.003>
2. **Delicourt, A.** (2021). Rôles protecteurs de l'activité de travail, du soutien social perçu et des stratégies de coping en période de confinement et de crise sanitaire, *Psychologie du Travail et des Organisations*, 27(2), 75-88. <https://doi.org/10.1016/j.pto.2021.02.002>
3. **Delicourt, A.**, & le Blanc, A. (2019). Dynamique des processus de développement de carrière en contexte contre-stéréotypique : modélisation de la réussite des femmes militaires aux formations professionnelles, *Psychologie française*, 64(1), 33-45. <http://10.1016/j.psfr.2018.09.001>
4. **Delicourt, A.**, & le Blanc, A. (2016). Effet de l'auto-évaluation sur la réussite des femmes aux examens professionnels en contexte organisationnel contre-stéréotypique. *L'orientation Scolaire et Professionnelle*, 45(1), 33-55. <https://10.4000/osp.4711>
5. **Delicourt, A.**, & le Blanc, A. (2016). Féminisation des professions : effet de la représentativité des femmes sur la réussite aux examens professionnels. *Psychologie du Travail et des Organisations* 22(2), 123-134. <https://10.1016/j.pto.2016.02.005>
6. **Delicourt, A.**, Congard, A., Montaleytang, A., & Gros, F. (2013). Risques psychosociaux au travail : le rôle modérateur des stratégies de coping. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 19(3), 227-244. [https://doi.org/10.1016/S1420-2530\(16\)30054-1](https://doi.org/10.1016/S1420-2530(16)30054-1)

Chapitres d'ouvrages

1. **Delicourt, A.**, & Lagabriele, C. (2022). Approche psychosociale de la carrière des hommes et des femmes dans les milieux contre-stéréotypiques, Dans S. Croity-Belz & C. Lagabriele (dirs), *Psychologie et Carrières* (pp. 283-299). De Boeck supérieur.

Actes publiés de conférences internationales, congrès et colloques

1. Congard, A., **Delicourt, A.**, Dauvier, B. & Gros, F. (2018). Interaction entre personnalité et vécu professionnel dans la prédiction du turnover, Dans C. Hellemans, A. Casini & A. Van Daele (dirs), *Bien-être et diversité des situations de travail, Tome 1 : Mobilités, conciliations et violences au travail*, (pp. 119-132). L'Harmattan.

Autres

1. **Delicourt, A.**, le Blanc, A., & Baubion-Broye, A. (2018). Trajectoires professionnelles en contexte contre-stéréotypique et conflits de socialisation. Le cas des femmes marins. *Le sujet dans la cité, actuels* 7(1), 135-149. <https://doi.org/10.3917/lstdc.hs07.0135>

Communications orales

1. **Delicourt, A.**, & le Blanc, A. (2018, août). Dynamique des processus de développement de carrière en contexte contre-stéréotypique : modélisation de la réussite des femmes militaires en cours de formation professionnelle. Communication présentée au *8ème Congrès International des Recherches Féministes dans la Francophonie (CIRFF)*, Nanterre, France.
2. **Delicourt, A.**, & le Blanc, A. (2016, juillet). Dynamique des processus de développement de carrière en contexte contre-stéréotypique : modélisation de la réussite des femmes militaires en cours de formation professionnelle. Communication présentée au *XIXème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail en Langue Française (AIPTLF)*, Bruxelles, Belgique.
3. **Delicourt, A.**, & le Blanc, A. (2013, juin). Déterminants psychosociaux de la réussite professionnelle des femmes dans les métiers traditionnellement masculins et développement de carrière. Communication présentée au *5ème Junior colloque du Réseau de Recherches en Psychologie du Travail et des Organisations (RPTO)*, Montpellier, France.

Communications affichées

1. Gros, F., Lourel, M., & **Delicourt, A.** (2014, décembre). Vie au travail/hors travail et fidélisation dans la Marine Française : une étude exploratoire. Affiche présentée au 8ème Congrès de l'Association Francophone de Psychologie de la Santé (AFPSA), Liège, Belgique.
2. **Delicourt, A.**, & le Blanc, A. (2014, août). Vie privée et réussite professionnelle des femmes dans la Marine Nationale : à l'encontre des idées reçues. Affiche présentée au XVIIIème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail en Langue Française (AIPTLF), Florence, Italie.
3. Congard, A., **Delicourt, A.**, & Gros, F. (2014, août). Apports des stratégies de régulations émotionnelles dans le domaine professionnel : approche structurale et intégrative. Affiche présentée au XVIIIème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail en Langue Française (AIPTLF), Florence, Italie. (Prix du meilleur poster).
4. **Delicourt, A.**, & le Blanc, A. (2014, juillet). Femmes et métiers traditionnellement masculins : facteurs protecteurs des effets de la menace du stéréotype en contexte professionnel. Affiche présentée au 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP), Paris, France.
5. Congard, A., Tafani, A., & **Delicourt, A.** (2012, juin). Aspect structural des stratégies de régulation émotionnelle : une approche intégrative. Affiche présentée au XXes Journées Internationales de Psychologie Différentielle, Rennes, France